

ROBERTO PÉREZ PATON

Profesor de Derecho Social en la Universidad de La Paz.
Miembro correspondiente del Instituto de Derecho del
Trabajo de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la
Universidad Nacional del Litoral, Santa Fe.

DERECHO SOCIAL Y LEGISLACIÓN DEL TRABAJO

SEGUNDA EDICIÓN AMPLIADA Y ACTUALIZADA



BUENOS AIRES

DISTRIBUIDORES EXCLUSIVOS EN COLOMBIA
LIBRERIA EDITORIAL TEMIS LTDA
Calle 13 No. 2-25
BOGOTÁ - COLOMBIA



INDICE DE MATERIAS •

	PÁG.
<i>Prefacio de la segunda edición</i>	7
PRIMERA PARTE	
CAPÍTULO I	
INTRODUCCIÓN	
CONCEPTO GENERAL	
<i>El Estado moderno, fines que cumple. - Relatividad de estos fines. - Defensa de la independencia nacional; orden y seguridad personal; realización del Derecho; promoción de la cultura; deberes sociales del Estado. - El problema de la legitimidad de los actos del poder gobernante. - Importancia de las cuestiones económicas en los fines del Estado. - Influencia del individualismo y del socialismo</i>	27
CAPÍTULO II	
ORÍGENES Y DENOMINACIÓN	
<i>Concepto y denominación del Derecho Social. - Sus orígenes y campo de aplicación. - Diversas denominaciones propuestas. - Por qué es preferible la de Derecho Social. - Objetivos y características. - Universalidad, tendencia clasista y normatividad del nuevo Derecho. - Sus recientes orientaciones</i>	37
CAPÍTULO III	
CONTENIDO DEL DERECHO SOCIAL	
<i>Contenido del Derecho Social. - Tutela y protección del trabajo. - La relación de trabajo. - El trabajo subordinado. Fuentes del Derecho Social. - Fuentes reales y fuentes formales. - La ley, el contrato, la reglamentación, la costumbre, la jurisprudencia, la doctrina o derecho científico, los principios generales y los específicos. - Derecho internacional del Trabajo. - La Organización Internacional del Trabajo</i>	47

CAPÍTULO IV

RELACIONES CON OTRAS CIENCIAS

- Relaciones del Derecho Social con otras ciencias jurídicas y sociales. - Coincidencias y diferencias. - El método en el Derecho Social: método deductivo y método inductivo; diferentes modalidades. - Método histórico; método sociológico o positivo; método monográfico. - Función de la Estadística, de la Psicología, de la Medicina y de la Historia como ciencias auxiliares* 59

CAPÍTULO V

GENERALIDADES

- Concepto del problema social; diversidad de problemas que lo integran. - El problema social no es sólo de nuestros días. - La justicia social como aspiración permanente de perfeccionamiento humano. - Causas de reagravación del problema social. - Qué se entiende por deberes sociales. - Evolución jurídica, económica y política de las ideas en torno a la cuestión social. - La nueva conciencia social* 69

CAPÍTULO VI

GÉNESIS DEL PROBLEMA OBRERO

- El problema obrero de hoy, expresión predominante de la cuestión social. - Origen del industrialismo moderno y del proletariado industrial. - Influencia de la Revolución Francesa en el problema obrero. - Examen esquemático del proceso revolucionario: el "antiguo régimen"; Turgot y sus reformas; el espíritu de la Revolución y la Declaración de los Derechos del Hombre. - La obra de la Revolución. - Fracaso de los principios del 89* 79

CAPÍTULO VII

EL TRABAJO EN LA EDAD ANTIGUA

- Evolución de las condiciones del trabajo: en la antigüedad, la edad media, la edad moderna, hasta la Revolución francesa. - Las Corporaciones gremiales: su origen, desarrollo e importancia. - Los estatutos gremiales, origen de la moderna legislación del trabajo. - Decadencia de las corporaciones; su abolición por la ley Chapelier* 89

CAPÍTULO VIII

LA CUESTIÓN SOCIAL EN GRECIA

- Diversas soluciones propuestas desde la antigüedad a la cuestión social. - Ideas de Platón y Aristóteles. - El malestar social en Grecia y Roma. Causas de la decadencia y ruina del imperio romano. - El Cristianismo; la cuestión social en la Edad Media. - El Renacimiento y los utopistas. - La "Utopía" de Tomás Morus. - La "Nueva Atlántida" de Bacon. - La "Civitas Solis" de Campanella* 99

CAPÍTULO IX

EL SISTEMA MERCANTIL Y LA REACCIÓN FISIOCRÁTICA

- La doctrina liberal individualista, reacción contra el sistema mercantil. - Ideas de los fisiócratas y su influencia en la Revolución francesa. - El orden natural y la libertad económica. - La doctrina liberal de Adam Smith y de Juan B. Say. - Las leyes de la Economía; importancia de la iniciativa particular; abstencionismo del Estado. - La revolución industrial en Inglaterra; su influencia en el progreso mundial* 117

CAPÍTULO X

EL MALTHUSIANISMO

- La doctrina de Malthus en torno a la cuestión social; su pesimismo. - Desequilibrio entre la población y las subsistencias. - Teorías de Ricardo acerca del valor, del salario y de la renta territorial. - Su importancia en la elaboración de las doctrinas socialistas modernas* 125

CAPÍTULO XI

OPTIMISMO LIBERAL

- Los continuadores de la escuela económica optimista de Adam Smith. - Federico Bastiat y sus "armonías" económicas. - La ley del progreso indefinido. - Teoría del valor-servicio. - Las leyes de la solidaridad, de la renta y de la población. - Ideas de Dunoyer y de Henry George acerca del problema obrero. - El eclecticismo de Stuart Mill; su política social* 135

CAPÍTULO XII

FALSA PROSPERIDAD

- La reacción contra la política y la economía liberal abstencionista. - Florecimiento industrial de Europa y situación real*

<i>de los trabajadores en la primera mitad del siglo XIX. - Origen de las escuelas intervencionistas y socialistas. - Ideas de Sismondi. - El nacionalismo económico de List</i>	147
--	-----

CAPÍTULO XIII

OJEADA A LA REVOLUCIÓN

<i>Los precursores del socialismo: Fourier, Saint Simon y Owen. - Sus doctrinas y ensayos de reforma social. - La Revolución francesa y las doctrinas sociales. - Babeuf y la conspiración de los Iguales. - Los falansterios de Fourier. - Ideas de Saint Simon. - El colectivismo de la escuela sansimoniana. - Supresión de la herencia</i>	153
--	-----

CAPÍTULO XIV

SOCIALISMO ASOCIACIONISTA

<i>El socialismo asociacionista de Roberto Owen y Luis Blanc. - La asociación opuesta a la competencia. - Las reformas de Owen en los talleres de New Lanark. - El medio social; importancia de la educación. - Abolición del beneficio; los bonos de trabajo. - La asociación cooperativa. - Teoría de la "plusvalía" de W. Thompson. - La organización del trabajo, de Luis Blanc. - La revolución de 1848 y el derecho del trabajo</i>	165
---	-----

CAPÍTULO XV

LA SOLIDARIDAD SOCIAL

<i>Las escuelas intervencionistas, no socialistas; solidarismo, cooperativismo, cristianismo social. - Idea de la doctrina solidarista de Bourgeois y su aplicación práctica, el cooperativismo. - Teoría del cuasi-contrato social; sus deducciones lógicas. - Seguro contra los riesgos, minimum de existencia y derecho a la cultura. - Fomento de grupos cooperativos de producción</i>	175
---	-----

CAPÍTULO XVI

CRISTIANISMO SOCIAL

<i>Cristianismo social; en qué consiste. - Su antagonismo con las doctrinas liberales y su divergencia de las socialistas. - El sistema patronal de Le Play y la paz social; el método monográfico. Catolicismo social; sus principales representantes. - La encíclica Rerum Novarum de León XIII y su doc.</i>	
---	--

<i>trina de la cooperación de las clases. - Teoría del justo salario y del salario vital</i>	183
--	-----

CAPÍTULO XVII

POLÍTICA SOCIAL Y DOCTRINAS SOCIALES

<i>Política social y doctrinas sociales contemporáneas. - Su clasificación. - Idea general del socialismo, el comunismo, el anarquismo y el sindicalismo. - Sus semejanzas y divergencias fundamentales en la teoría y en la práctica. - Ocaso del individualismo liberal</i>	195
---	-----

CAPÍTULO XVIII

IDEAS DE RODBERTUS

<i>El socialismo llamado científico. - Sus representantes más autorizados: Rodbertus, Marx y Engels. - Ideas de Rodbertus acerca del valor, el salario y el día normal de trabajo. - El socialismo de Estado de Lassalle; cooperativas obreras de producción; la "ley de bronce" del salario. - En qué consiste el socialismo de Estado. - El Congreso de Eisenach de 1872 y su influencia en las reformas sociales de Alemania</i>	211
---	-----

CAPÍTULO XIX

GENERALIDADES

<i>El Marxismo. - Noticias históricas. - Situación del proletariado antes de Marx; descrédito del socialismo. - Importancia del marxismo como doctrina de transformación revolucionaria de la sociedad. - Dialéctica hegeliana aplicada al proceso histórico de las mutaciones sociales: tesis, antítesis y síntesis. - El devenir materialista de los hechos sociales</i>	219
--	-----

CAPÍTULO XX

IMPORTANCIA DE LA PRODUCCIÓN

<i>El Marxismo (continuación). - Concepción materialista de la Historia. - La infraestructura económica de la sociedad y la superestructura institucional, filosófica, religiosa, etc. - Las clases desde el punto de vista de la producción. - Lucha de clases. - Dictadura del proletariado, socialización de los medios de producción y abolición de clases. - Desaparición gradual del Estado. - Los cambios cataclísmicos en la sociedad</i>	235
---	-----

CAPÍTULO XXI

TEORÍA DEL VALOR. MERCANCÍA Y DINERO

- El Marxismo (conclusión). - Examen de las teorías económicas de Marx: la mercancía, el valor de cambio, la fuerza de trabajo y la medida de los valores. - Función del dinero. - La "plusvalía" y el crecimiento del capital. - Capital constante y capital variable. - La explotación capitalista del trabajo. - El salario. - Manufactura y maquinismo. - Centralización, acumulación y concentración de capitales. - Las contradicciones internas del capitalismo. - El imperialismo* 245

CAPÍTULO XXII

ERRORES Y CONTRADICCIONES

- Crítica del Marxismo. - Insuficiencia del materialismo histórico. - Previsiones de Marx que no se cumplen. - Descrédito de la tesis catastrófica. - El socialismo puede subsistir sin la lucha de clases. - La teoría del valor es unilateral e incompleta. - El neo-marxismo* 261

CAPÍTULO XXIII

LAS INTERNACIONALES OBRERAS

- Ramificaciones del socialismo. - Las internacionales obreras. - Socialismo revolucionario y socialismo revisionista. - El laborismo inglés y la escuela fabiana. - El aprismo peruano y su antiimperialismo. - ¿Existe un imperialismo latinoamericano?* 275

CAPÍTULO XXIV

OJEADA GENERAL

- Los sistemas totalitarios. - Consecuencias político-sociales de la primera guerra mundial. - Quiebra de la democracia. - El comunismo soviético. - Causas que explican su triunfo y su permanencia. - La III Internacional comunista. - La obra de Lenin. - Las constituciones soviéticas. - Períodos de realización económica revolucionaria; los planes quinquenales. - La obra de Stalin. - Examen del imperialismo fascista alemán e italiano* 293

CAPÍTULO XXV

ANTECEDENTES HISTÓRICOS

- Organización Internacional del Trabajo. - Antecedentes. - Influencia de las ideas del presidente Wilson. - El Tratado*

de Versalles. - Vinculación de la O. I. T. a la Liga de las Naciones. - Funciones de los organismos que integran la O. I. T. - Resoluciones de la Conferencia: convenios y recomendaciones. - Conferencias regionales del trabajo. - La segunda guerra mundial y la Organización Internacional del Trabajo. - Las Naciones Unidas y la O. I. T. - El Consejo Económico y Social 317

SEGUNDA PARTE

CAPÍTULO I

GENERALIDADES

El contrato de trabajo. - Generalidades. - Trabajo material y trabajo intelectual. - Protección del Estado al trabajo subordinado y dependiente. - Importancia del contrato de trabajo. - Diferencia entre contrato y relación de trabajo. - Fuentes del contrato laboral 333

CAPÍTULO II

DEFINICIÓN Y CARACTERES

Definición del contrato de trabajo. - Caracteres generales y caracteres específicos. - Antecedentes históricos del contrato de trabajo; locación de obra y locación de servicio. - Su naturaleza jurídica. - Referencias a la ley boliviana 347

CAPÍTULO III

VARIEDADES DEL TRABAJO

Modalidades del contrato de trabajo, por su forma, su duración, clase de actividad, remuneración, etc. - Requisitos esenciales del contrato de trabajo. - Capacidad, consentimiento, objeto cierto y causa lícita. - Vicios que invalidan el consentimiento: error, violencia y dolo. - Si cabe la rescisión por lesión enorme en el salario. - El preaviso en el despido y el desahucio 367

CAPÍTULO IV

SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

Partes que intervienen en el contrato de trabajo: patrono, obrero, contraamaestre, empleado, aprendiz, etc. - Situación especial de los directores, gerentes y funcionarios públicos. - Efec.

tos del contrato de trabajo: obligaciones y derechos del trabajador; disciplina del taller; sanción a las faltas; indemnización por despido; intervención obrera en las empresas. - Obligaciones y derechos del patrono: pago del salario; prestaciones accesorias; medidas de seguridad e higiene; derecho al producto íntegro del trabajo. - Las invenciones 377

CAPÍTULO V

GENERALIDADES

Suspensión y extinción de la relación de trabajo. - Sus diferencias. - Suspensión por término fijo o indeterminado. - Sus efectos con relación al salario y a los beneficios sociales. - Suspensión equivalente al despido. - Clases de suspensión. - Terminación del contrato de trabajo. - Causales admitidas legalmente. - Sus efectos. - Referencias al texto legal 397

CAPÍTULO VI

GENERALIDADES

Servicio de colocación obrera o de la mano de obra. - Si debe ser particular y oneroso o fiscal y gratuito. — Las Bolsas de Trabajo. - Reglamentación del contrato de enganche 433

CAPÍTULO VII

CONCEPTO Y ANTECEDENTES

Contrato de aprendizaje e instrucción profesional. - Concepto, antecedentes históricos y estado actual. - Importancia del aprendizaje en la industria y la artesanía. - Orientación y selección profesionales. - Contrato de servicio doméstico. - Referencias a nuestra legislación 439

CAPÍTULO VIII

CONCEPTO Y DEFINICIÓN

El salario: concepto y formas que adopta; su definición. - Salario por unidad de tiempo, por unidad de obra o pieza, y por tarea. Formas nuevas de remuneración en la industria: aumento progresivo y proporcional del salario; primas y bonificaciones; salario familiar y subsidio familiar. - Teorías de los salarios. - Condición esencial del salario: que sea suficiente. - El justo salario y el salario mínimo vital. - El trabajo a domicilio 447

CAPÍTULO IX

IDEA GENERAL

- Formas de pago del salario. - Pago en especie o "truck-system". - El economato, sus ventajas e inconvenientes. - Época y lugar de pago. - Descuentos al salario. - Régimen de participación en los beneficios. - Medidas protectoras del salario: frente al patrono y a los acreedores del patrono y del obrero. - Protección al salario de las mujeres casadas y de los menores. - Inembargabilidad del salario y de las indemnizaciones* . . . 477

CAPÍTULO X

CONCEPTO Y ANTECEDENTES

- La jornada de trabajo. - Concepto y antecedentes históricos. - Criterio de las escuelas liberal e intervencionista. - Misión del Estado en esta materia. - Supuestos peligros de la reducción de la jornada. - La baja de la producción. - Excepciones a la jornada limitada. - Referencias a la legislación boliviana* . . . 503

CAPÍTULO XI

GENERALIDADES

- Restricciones especiales a la limitación de la jornada de trabajo. - El trabajo extraordinario. - Régimen de descansos; excepciones. - Vacaciones pagadas. - El trabajo nocturno y su remuneración. - Protección especial al trabajo de mujeres y de menores. - El salario de los días feriados. - Referencias a la ley boliviana* 513

CAPÍTULO XII

CONCEPTO Y DEFINICIÓN

- Accidentes de trabajo. - Concepto y definición. - Lesión corporal y enfermedad profesional resultantes del trabajo. - El caso fortuito y la fuerza mayor. - Fundamentos de la responsabilidad por accidentes: teoría de la culpa extracontractual o cuasi-delictiva; teoría de la responsabilidad contractual; teoría de la responsabilidad objetiva por el "hecho de las cosas"; teoría del riesgo profesional y del riesgo de autoridad. - La doctrina del riesgo social o de la responsabilidad colectiva. - Referencias a la ley boliviana* 529

CAPÍTULO XIII

ACCIDENTES NO INDEMNIZABLES

Límitaciones a la responsabilidad patronal objetiva. - Accidentes no indemnizables. - Prevención y reparación de los accidentes y enfermedades profesionales. - El seguro obligatorio contra accidentes de trabajo. - La institución aseguradora en Bolivia. - Grados de incapacidad y características de la ley boliviana 551

CAPÍTULO XIV

CONCEPTO Y DEFINICIÓN

El derecho colectivo de trabajo; su concepto; instituciones que comprende. - La asociación profesional; el sindicato; concepto y definiciones. - Asociaciones profesionales voluntarias y obligatorias. - Fines de la asociación profesional. - Antecedentes históricos. - Régimen corporativo gremial. - El derecho sindical en la doctrina liberal. - Derecho sindical contemporáneo. - La personalidad jurídica del sindicato. - El sindicato "más representativo" y el sindicato "único". - Modalidades sindicales. - Referencias a la ley boliviana 573

CAPÍTULO XV

IDEA GENERAL

Derecho sindical y Derecho corporativo; sus alcances. - La colaboración sindical; sus fines. - El Corporativismo; concepto y definición. - Diversos sistemas corporativos: el corporativismo fascista; la Carta del Lavoro; las corporaciones; la Magistratura del Trabajo; situación actual. - Sistema corporativo alemán; el Frente Nacional del Trabajo; el nuevo ordenamiento jurídico. - Sistema corporativo español; el Estado nacional sindicalista; el Fuero del Trabajo y la Ley de Bases; la organización sindical vertical. - El corporativismo portugués. - El régimen pre-corporativo del Brasil. - Reflexión final 601

CAPÍTULO XVI

EVOLUCIÓN DEL CONCEPTO

El contrato colectivo de trabajo; evolución e importancia actual. - Su carácter esencialmente normativo de los contratos individuales de trabajo. - Inderogabilidad del contrato colectivo. - Extensión a terceros. - Declaración de obligatoriedad; el contrato-ley. - Diversas explicaciones de su naturaleza jurídica: teoría contractual, teoría del mandato y teoría de la estipulación a favor de tercero. - Tesis de derecho social. -

<i>Forma, duración, responsabilidades y terminación del contrato colectivo. - Irrenunciabilidad, sanciones y prescripción. - Referencias legislativas</i>	639
---	-----

CAPÍTULO XVII

IDEA GENERAL

<i>Los conflictos del trabajo; idea general. - Su diferencia de los conflictos de derecho privado. - Clasificación y caracteres. - Conflictos individuales y colectivos. - Conflictos colectivos de naturaleza jurídica y conflictos colectivos de naturaleza económica. - Conflictos intersindicales. - Solución jurídica de los conflictos; el Fuero del Trabajo. - Solución especial de los conflictos de naturaleza económica; la conciliación y el arbitraje. - Su carácter convencional u obligatorio. - La cláusula compromisoria; comisiones paritarias de conciliación. - Naturaleza del laudo arbitral; su ejecución potestativa u obligatoria. - Procedimientos de conciliación y arbitraje; principios a que deben someterse. - Legislación comparada .</i>	673
---	-----

CAPÍTULO XVIII

CONCEPTO Y DEFINICIÓN

<i>La huelga obrera y el lock-out patronal. - Concepto y definición. - Causas principales y justificación del derecho de huelga. - Evolución de la huelga; su naturaleza jurídica; la huelga es un derecho colectivo. - Clasificaciones de la huelga; formas usuales y formas irregulares. - Licitud de la huelga; restricciones legales en cuanto a los sujetos, en cuanto al objeto o fines, en cuanto a los medios empleados y al modo de ejecución. - Si la huelga termina o suspende el contrato de trabajo. - La huelga, delito económico. - La huelga de solidaridad. - Modos de solución de la huelga: prevención, conciliación y arbitraje; otros medios extraordinarios. - Recursos contra el laudo arbitral y sanciones por su incumplimiento. - Referencias a la legislación boliviana y extranjera</i>	701
---	-----

CAPÍTULO XIX

CONCEPTO Y FINES

<i>Garantías contra los riesgos. - El Seguro Social, su concepto y fines. - Distinción entre el Seguro Social, el régimen de Asistencia y el Seguro Mercantil. - Seguro facultativo y seguro obligatorio. - Beneficios del seguro; su sostenimiento. - Concepto de la compensación; prestaciones en metálico y en especie. - Diversas modalidades del seguro; prevención y re-</i>	
--	--

<i>paración de los riesgos. - Carácter alimenticio y familiar del seguro. - Régimen económico y administrativo. - Campo de aplicación</i>	771
---	-----

CAPÍTULO XX

GENERALIDADES

<i>Concepto de la Seguridad Social; su relación con la Política Social. - Antecedentes históricos. - ¿Qué es la Seguridad Social? - Declaraciones internacionales. - Alcances y definición. - Seguro Social, Asistencia Social y Seguridad Social. - Planes y realizaciones</i>	811
---	-----

CAPÍTULO XXI

CLASIFICACIÓN DE LOS SEGUROS SOCIALES

<i>Los seguros sociales en su aplicación. - Clasificación de los seguros. - Contingencias cubiertas; personas protegidas. - Campo de aplicación por países. - Daños originados en el empleo. - Enfermedad. - Invalidez. - Vejez. - Defunción y supervivencia. - Maternidad. - Manutención de los hijos (asignaciones familiares). - Desempleo. - Pensiones suplementarias</i>	841
---	-----

CAPÍTULO XXII

CONSIDERACIONES GENERALES; OJEADA RETROSPECTIVA

<i>La Seguridad Social en Bolivia. - Consideraciones generales; ojeada retrospectiva. - La Caja de Seguro y Ahorro Obrero; funciones que ha cumplido; su transformación en Caja Nacional de Seguro Social. - La doctrina internacional y el seguro social boliviano. - Características principales de éste. - Régimen unificado del seguro de riesgos profesionales y del seguro social general. - Su financiamiento. - Contingencias cubiertas y personas protegidas. - Prestaciones sanitarias y económicas. - Subsidio familiar y asignación de alquileres</i>	863
---	-----

CAPÍTULO XXIII

NATURALEZA Y VENTAJAS DEL COOPERATIVISMO

<i>La cooperación; su naturaleza y sus ventajas. - Modalidades de la cooperación: la mutualidad y la cooperativa. - Idea general de la mutualidad. - Diferentes clases de cooperativas: de producción, de consumos y de crédito. - Formas intermedias. - Federaciones de cooperativas. - La Alianza Cooperativa Internacional. - Referencia a la ley boliviana</i>	891
--	-----

CAPÍTULO XXIV

NOCIONES GENERALES

Protección especial del Estado a las clases trabajadoras. - Medidas aconsejadas por la Higiene Industrial y la Medicina del Trabajo. - Acción privada y acción oficial. - Legislación internacional sobre la materia. - Referencia a la ley boliviana. - La vivienda obrera; necesidad de su fomento por el Estado 901

CAPÍTULO XXV

ANTECEDENTES HISTÓRICOS

Judicatura del Trabajo. - Su organización y funciones. - Referencias históricas. - Corte Nacional y Juzgados del Trabajo. - Los recursos de nulidad en materias de trabajo y la Corte Suprema de Justicia. - La falta de un procedimiento especial en lo contencioso laboral en Bolivia. - El Ministerio de Trabajo y Previsión Social; sus atribuciones 911

APÉNDICE

Declaración de Principios Sociales de América. - Carta de las Naciones Unidas. - Carta de Filadelfia. - Declaración Universal de Derechos del Hombre. - Declaración del II Congreso Argentino de Ciencias Procesales 919

ÍNDICE BIBLIOGRÁFICO 949